



Памятка

**для государственных гражданских служащих Министерства
земельных и имущественных отношений Республики Татарстан
о порядке уведомления о возникшем конфликте интересов и о
возможности его возникновения**

Нормативные правовые акты

Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ

«О государственной гражданской службе Российской Федерации»

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ

«О противодействии коррупции»

Закон Республики Татарстан от 04.05.2006 № 34-ЗРТ

«О противодействии коррупции в Республике Татарстан»

Указ Президента Республики Татарстан от 18.03.2016 № УП-265

«О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Республики Татарстан, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в отдельные указы Президента Республики Татарстан»

Приказ Министерства земельных и имущественных отношений Республики Татарстан от 13.04.2016 № 173-пр

«Об утверждении Положения о порядке сообщения государственными гражданскими служащими Республики Татарстан в Министерстве земельных и имущественных отношений Республики Татарстан о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»

Основные понятия

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями

Обязанность уведомления о возникновении личной заинтересованности

Гражданский служащий Министерства земельных и имущественных отношений Республики Татарстан (далее – Министерство) обязан незамедлительно уведомить о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При нахождении гражданского служащего Министерства вне места прохождения службы (служебная командировка, отпуск, болезнь) он обязан уведомить о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, с помощью любых доступных средств связи своего непосредственного начальника и (или) должностное лицо отдела кадров Министерства, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а по прибытии к месту прохождения гражданской службы оформить уведомление

Порядок уведомления

Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является обязанностью гражданского служащего Министерства

Гражданский служащий Министерства обязан уведомить о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно:



**Министра земельных и имущественных отношений
Республики Татарстан**

Форма уведомления

Рекомендуемый образец уведомления о возникновении личной заинтересованности размещен на официальном сайте Министерства в разделе «Противодействие коррупции», в подразделе «Методические материалы, доклады, отчеты, обзоры, статистическая и иная информация по вопросам противодействия коррупции»

Скачать уведомление можно по соответствующей ссылке:

<http://mzio.tatarstan.ru/rus/metodicheskie-materiali-dokladi-otcheti-obzori.htm>

Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении, должен содержать:

- должность, фамилию, имя, отчество работодателя, на имя которого направляется уведомление;
- фамилию, имя, отчество государственного служащего, направившего уведомление;
- замещаемую должность, наименование структурного подразделения;
- описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов;
- обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности;
- описание обязанностей, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность;
- предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;
- информацию о намерении присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Татарстан в Министерстве и урегулированию конфликта интересов

Помните!

В соответствии с частью 3.2 ст. 19 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и частью 6 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» непринятие гражданским служащим Министерства, являющимся стороной конфликта интереса, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущем:



**увольнение гражданского служащего Министерства в связи с утратой доверия
(часть 1 ст. 59.2 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»)**